



10 frågor och svar om lärarbehörighet

Den senaste tiden har vi fått frågor om behörighet bland lärare. Vi vill därför, från skolledningens och huvudmannens sida, ge svar på de vanligaste frågorna på detta tema.

1. Vad är en behörig lärare?

En behörig lärare är en person som har fått en lärarlegitimation utfärdad av Skolverket. Lärarlegitimationen visar att läraren har tagit examen på lärarutbildningen och avser vissa ämnen och vissa årskurser.

2. Vad säger skollagen om behöriga och obehöriga lärare?

Endast den som har legitimation som lärare eller förskollärare och är behörig för viss undervisning får bedriva undervisningen (2 kap 13 § skollagen). Undantag från detta kan ske om det inte finns en behörig person att tillgå inom huvudmannens organisation, eller om det finns något annat särskilt skäl med hänsyn till eleverna eller barnen. För högst ett år i taget kan då en annan person ges i uppdrag att bedriva undervisningen. De krav som ställs på en sådan lärare är dels lämplighet att bedriva undervisningen och dels att i så stor utsträckning som möjligt ha en utbildning som motsvarar den utbildning som är behörighetsgivande (2 kap 18 § skollagen).

[Skollag \(2010:800\) Svensk författningssamling 2010:2010:800 t.o.m. SFS 2020:605 - Riksdagen](#)

3. Är det brist på behöriga lärare?

Det råder stor brist på behöriga lärare i Sverige idag. För mer information se t ex [Fortsatt brist på lärare \(scb.se\)](#)

[Läraryrket - Sverige behöver fler lärare! | Lärarförbundet \(lararforbundet.se\)](#)

4. Hur jobbar Sankt Thomas skola för att rekrytera och behålla behöriga lärare?

I konkurrensen om behöriga lärare är det viktigt att lyfta fram de värden som just vår skola har, såsom små klasser/elevgrupper, ett gott samarbete mellan kollegor och arbetskamrater i olika personalgrupper, eget inflytande och stöd i det pedagogiska arbetet. Tjänstgöringsgraden är förhandlingsbar vid nyanställning, då detta erfarenhetsmässigt leder till fler sökande.

Skolan har för närvarande två anställda lärare som ingår i VAL-projektet ([VAL Vidareutbildning av lärare – Lärarutbildning.nu \(lararutbildning.nu\)](#)) och ytterligare en anställd som är i slutet av sin lärarutbildning. Detta innebär att läraren avslutar sina studier parallellt med arbetet. Två av dem kommer på detta sätt att bli behöriga under innevarande eller nästkommande läsår.

5. Hur går en rekryteringsprocess till lärare på skolan till?

Efter annonsering går rektor genom ansökningshandlingarna och kallar lämpliga sökande till intervju, varefter referenser kontaktas. Skolan ber alltid om referenser från tidigare chefer, även kollegor kan naturligtvis kontaktas. Utöver sökandens behörighet är intrycken från intervjun och den information som referenspersonerna lämnar av stor vikt. Rektors uppdrag är att göra ett noggrant urval där behörighet och lämplighet bedöms hos samtliga sökanden.

6. Hur ser det ut på Sankt Thomas skola vad gäller andelen behöriga respektive obehöriga lärare?

Av skolans totalt 20 lärare har 14 lärarlegitimation. 2 av de obehöriga lärarna ingår i VAL-projektet, och ytterligare en anställd är i slutet av sin lärarutbildning, se ovan under punkt 4.

7. Varför anställer skolan ibland personer utan behörighet/lärarlegitimation som lärare?

Det finns en omfattande lärarbrist i Sverige, vilket gör att vi inte alltid har möjlighet att anställa fullt behöriga lärare. Det är samtidigt viktigt att komma ihåg att lärarlegitimationen inte visar att läraren har erfarenhet eller personlig lämplighet för arbetet som lärare. Det finns inte heller någon rättighet för en behörig lärare att bli erbjuden en viss tjänst enbart utifrån att det saknas andra behöriga sökande. Ytterst är det rektorns ansvar att bedöma om en lärare har kompetens att undervisa eleverna, så att de ges möjlighet att nå målen för utbildningen.

8. Hur säkerställer skolan att eleverna får en fullgod undervisning och en rättvis betygssättning när alla lärare inte har full behörighet?

Sankt Thomas skola är en liten arbetsplats med ett nära samarbete i lärarlagen och mellan rektor och lärare. Vi arbetar aktivt för att ge varje lärare, behörig som obehörig, stöd i sin roll som lärare och möjligheter att utvecklas. Lärare som saknar behörighet får handledning av behörig kollega och betygssättning sker i samråd med behörig kollega.

9. Anställer skolan personal baserat på religiös tillhörighet?

Som katolsk skola får vi ibland frågan om man behöver vara katolik för att arbeta hos oss. Vi brukar då svara att vårt enda krav är att man är en duktig pedagog. Den som söker arbete på skolan tillfrågas inte om sin religions- eller samfundstillhörighet. Inte heller har skolan några uppgifter om sina anställdas religions- eller samfundstillhörighet registrerade. Under anställningsintervjun presenteras skolans profil och vad det innebär att vara en konfessionell, i detta fall katolsk, friskola. Vid beslut om anställning tas bland annat hänsyn till om den sökande har visat ett intresse för att arbeta på den specifika arbetsplatsen.

10. Finns det ekonomiska aspekter på frågan om behöriga lärare?

Sankt Thomas skola är en icke-vinstdrivande skola. Det betyder att alla ekonomiska överskott går tillbaka in i verksamheten. Skolans budget ger utrymme för att anställa behöriga lärare med marknadsmässiga löner, och skolans lärare följer aktuell löneutveckling.